

КУРГАНСКИЙ ИНСТИТУТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
- филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
в г. Кургане

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по ПП и СП

 С.В. Константинова

« 27 » мая 2022г.

Отчет
О проведении анкетирования работодателей
(филиалов ОАО РЖД)

Курган, 2022

В современном обществе все большую значимость приобретает взаимосвязь работодателей и учебных заведений, так как появилась потребность быстро реагировать на запросы рынка труда. Все заинтересованы в качественной подготовке специалистов (студентов), поэтому должно происходить отслеживание удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В период с 23.05.2022 года по 26.05.2022 года проводилось анкетирование работников службы управления персоналом предприятий железнодорожного транспорта Курганского региона Южно-Уральской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» - "основного" представителя организаций работодателя, куда по завершению обучения трудоустраиваются выпускники института (заместители руководителей предприятий по кадрам, инженеры по подготовке кадров).

Целью проведения анкетирования была оценка удовлетворенности специалистов кадровых служб предприятий ОАО «РЖД» уровнем профессиональной подготовки работающих у них выпускников и студентов, которые проходят практическую подготовку в организации в рамках производственной практики.

Анкета включает: общие вопросы, вопросы по оценке структуры учебного процесса (открытые и закрытые).

Анкетирование проводилось путем распространения анкет в электронной форме через Google forms.

В анкетировании принимали участие работники организаций, заключивших договор о сотрудничестве со структурными подразделениями КИЖТ УрГУПС, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся - всего 5 представителей организаций:

- Курганская дистанция пути - структурное подразделение Южно-Уральской дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;

- Курганская дистанция электроснабжения - Курганского отделения Южно-Уральской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

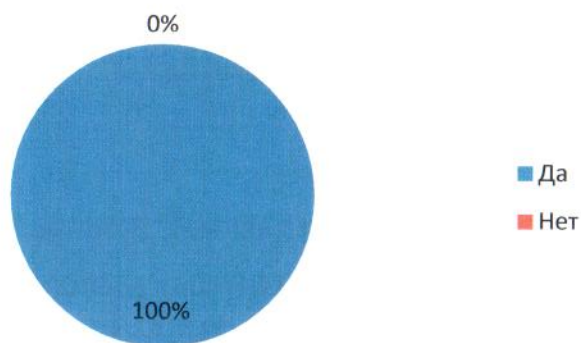
- Путевая машинная станция №172 – структурное подразделение Южно-Уральской дирекции по ремонту пути – филиала ОАО «РЖД»;

- Курганский центр организации работы железнодорожных станций - структурное подразделение Южно-Уральской дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;

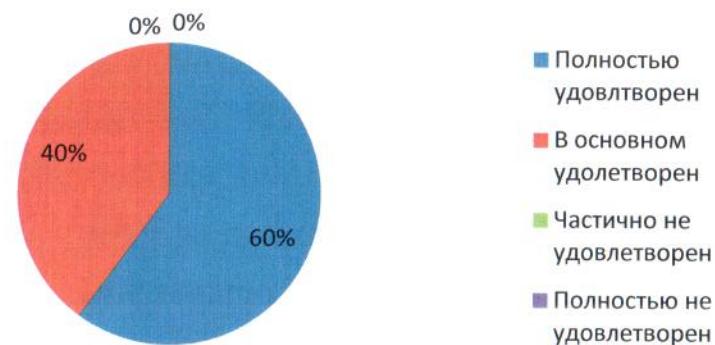
- Курганская дистанция сигнализации, централизации и блокировки - структурное подразделение Южно-Уральской дирекции – филиала ОАО «РЖД».

Всего участникам анкетирования было предложено 12 вопросов. Результаты анкетирования приведены ниже.

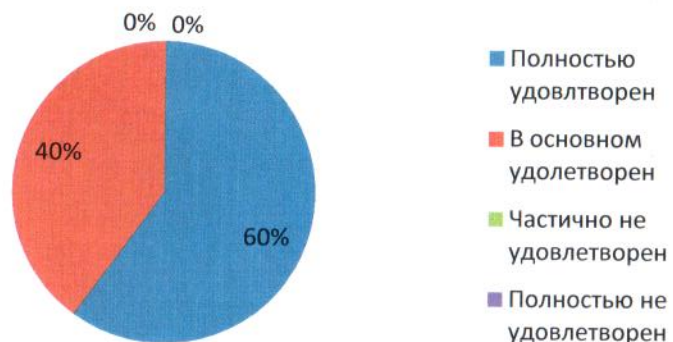
**Участвует ли Ваша
организация в организации
практической подготовки
обучающихся КИЖТ УрГУПС?**



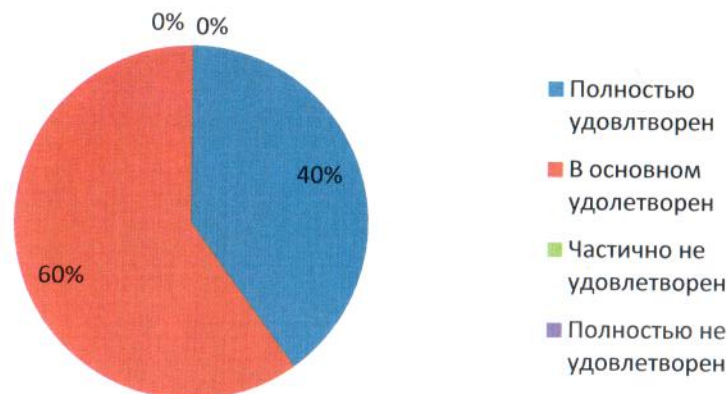
**Насколько Вы удовлетворены
компетенциями выпускников,
сформированные при освоении
образовательной программы**



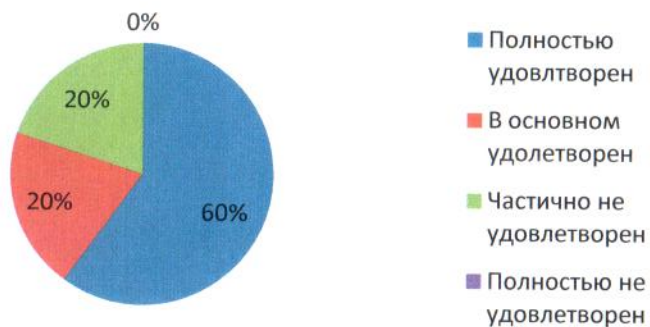
**Насколько Вы удовлетворены
уровнем теоретической
подготовки выпускников КИЖТ
УрГУПС?**



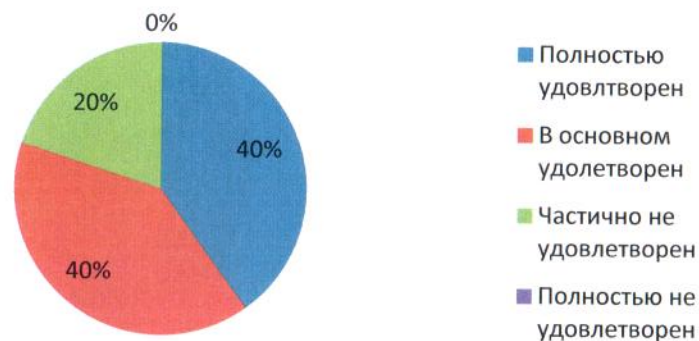
**Насколько Вы удовлетворены
уровнем практической
подготовки выпускников?**



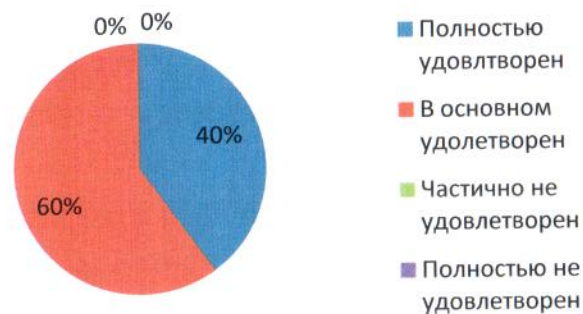
**Насколько Вы удовлетворены
коммуникативными
качествами выпускников?**



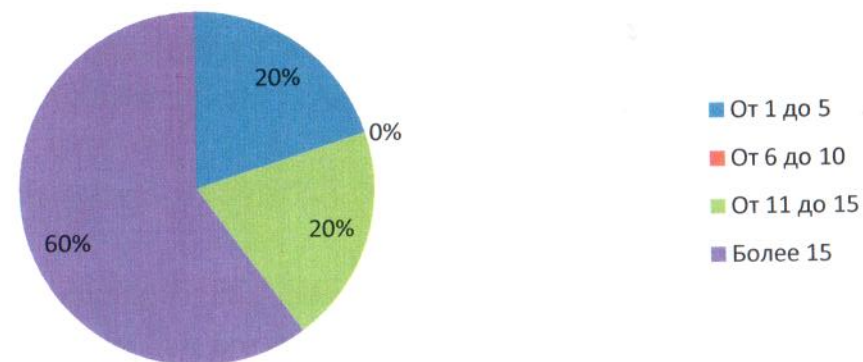
**Насколько Вы удовлетворены
способностями выпускников к
командной работе и их
лидерским качествам?**



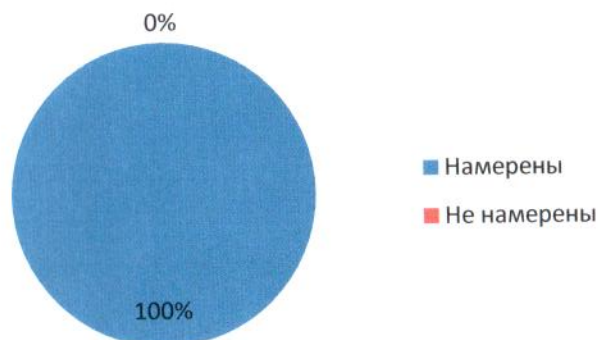
**Насколько Вы
удовлетворены
способностью
выпускников к
самоорганизации и...**



**Какое количество выпускников КИЖТ
УрГУПС принято Вами на работу за
последний год (2021-2022г.г.)**



**Намерены ли Вы в
настоящее время и в
будущем принимать
выпускников на работу?**



**Желаете ли Вы развивать деловые связи и
сотрудничество с КИЖТ УрГУПС, то в каких
формах**



Выводы и предложения

1. В целом работодатели удовлетворены такими качествами: теоретической подготовкой, коммуникативными качествами выпускников, умением работать в команде, способностью к самоорганизации.
2. Работодатели намерены дальше сотрудничать с КИЖТ УрГУПС, причем не только при заключении соглашений о прохождении практики, но а так же участие в научной и учебной деятельности, проведение совместных мероприятий и организации стажировок для обучающихся.
3. Все опрошенные работодатели готовы трудоустраивать выпускников КИЖТ УрГУПС.
4. 60 % из опрошенных работодателей склонны считать недостаточно высокий уровень практической подготовки. Этот момент можно проследить, когда работодатели указывали предложения по улучшению подготовки выпускников КИЖТ УрГУПС, часть ответов: «Больше практики», «Побольше практических навыков».
5. Результаты проведенного анкетирования довести до сведения педагогических работников института.

Специалист (по качеству)



Ю.С.Ефремова